

Результатом проведённой оценки системы корпоративного управления Акционерного общества «ANGREN IES»

является финальная оценка по процентной шкале равной - **4 % (50 баллов)**.

Сводная таблица оценки корпоративного управления по ГУП «Angren Issiqlik Energiyasi»

№	Направление	К-во вопросов	Возможные баллы		Фактическая оценка
			минимум	максимум	
1	Оценка процедур подготовки к внедрению Кодекса корпоративного управления	13	-135	135	35
2	Оценка соблюдения рекомендациям Кодекса корпоративного управления	37	-360	360	55
3	Оценка соответствия организационной структуры АО	3	-30	30	25
4	Оценка конкурсного отбора	5	-45	45	-40
5	Оценка перехода к публикации в соответствии с МСФО и международными стандартами аудита	3	-50	50	30
6	Оценка внедрения современных систем управления (ISO, ERP, НИОКР и др.)	5	-55	55	-20
7	Оценка информационной политики	5	-170	320	-15
8	Оценка финансовых результатов	4	-150	150	-10
9	Оценка прочих направлений	25	-205	55	-65
Итого:		100	-1200	1200	50

Финальная оценка по процентной шкале

4%

Рекомендации:

Как видно из сводной оценочной таблицы, по некоторым направлениям системы корпоративного управления Общества необходимо вести работу по дальнейшему её совершенствованию, в частности:

- восполнить имеющиеся пробелы в соблюдении рекомендаций Кодекса корпоративного управления (при максимальном значении 360 баллов, фактически выполнено на 35 баллов);
- обеспечить полноту раскрытия информации на веб-сайте общества на государственном и английском языках (при максимальном значении 320 баллов, фактически выполнено на «-15» баллов);
- уделить особое внимание достижению положительных финансовых результатов (при максимальном значении 150 баллов, фактически выполнено на «-10» баллов);
- обеспечить полноту раскрытия публикации при конкурсном отборе на сайте общества (при максимальном значении 45 баллов, фактически выполнено на «-40» баллов);
- восполнить имеющиеся пробелы во внедрении современных систем управления (при максимальном значении 55 баллов, фактически выполнено на «-20» баллов);
- в полной мере достичь выполнения прочих направлений деятельности общества (при максимальном значении 55 баллов, фактически выполнено на «-65» баллов).

III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ.**Выводы:**

По мнению аудиторов, эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы исполнительного органа обеспечиваются не высокий показатель корпоративного управления (в обществе имеется специальное структурное подразделение).

В обществе имеется функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.

Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются в целом на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.

По результатам проведённой оценки, Обществу может быть присвоен **удовлетворительный показатель** - компания с такой оценкой имеет низкие риски потерь собственников связанных с качеством корпоративного управления. Компания соблюдает требования национального законодательства в области корпоративного управления и следует отдельным рекомендациям международной передовой практики корпоративного управления.

7 июня 2021 года.

Директор /аудитор ООО АО «AUDIT-VARN»

Мусина Н.Н.